

Her er DI Fyns høringssvar:

*Vi vil gerne kvittere for, at de 9 fynske kommuner i RAR Fyn samarbejder på beskæftigelsesområdet på tværs af kommunegrænserne. Og vi finder det godt, at kommunerne samarbejder om en fælles rekrutteringsindsats, herunder om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft.*

*Der mangler dog en tydeliggørelse i beskæftigelsesplanens indledning om, at Svendborg kommune i sin beskæftigelsesindsats tager udgangspunkt i den aktuelle situation på arbejdsmarkedet med mangel på arbejdskraft. Det nævnes, at der er gang i beskæftigelsen, og at det er Svendborg Kommunes opgave at understøtte at arbejdsudbuddet bliver så højt som muligt. Her bør det understreges, at Svendborg kommune har fokus på at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, og at indsatsen fordrer en afdækning af og grundlæggende kendskab til virksomhederne og virksomhedernes efterspørgsel.*

*Det er fint, at Beskæftigelsesplanen fremhæver arbejdet med Ministermålene især her Ministermålet: "Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft". Det vil være godt, om det understreges yderligere som en ramme for indsatsen, der omhandler virksomhedskontakten, den virksomhedsvendte indsats og at fokus er på initiativer om konkret samarbejde med virksomhederne. Det kunne tydeliggøres, at kontakten med virksomhederne er nødvendig og central for indsatsen, at virksomhederne er i centrum og at den aktuelle situation og virksomhedernes efterspørgsel og aktuelle jobåbninger bliver et pejlemærke for borgerne og inddrages i dialogen med borgeren og den konkrete jobsøgning.*

*I afsnittet om opkvalificering vil det være godt at tilføje, at positivlisten tager udgangspunkt i den aktuelle mangelsituation og virksomhedernes behov for kompetencer. Det vil være godt, om det bliver skrevet ind i beskæftigelsesplanen, at Svendborg vil følge op på brugen og resultaterne af kurserne – om kurserne konkret har betydet, at ledige er kommet i job.*

*Ligeledes er det oplagt at nævne at Svendborg vil tage del i initiativer efter Job-VEU-modellen for opkvalificering og rekruttering, hvor udgangspunktet er virksomhedernes konkrete mangel og efterspørgsel og hvor der sker et kvalificeret match af de ledige og virksomheden og gives en række efterspurgte kompetencer og kurser.*

*I forhold til Fokusområdet "Unge" fremgår det, at "Uddannelsespålægget" er omdrejningspunkt. Her bør det tilføjes, at der vil være et job- og arbejdsmarkedssigte i indsatsen, og at virksomhedskontakten også vil bruges til at få unge direkte ind på arbejdsmarkedet.*